

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY RODO ORAZ KLAUZULA ZGODY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

Zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 21 lutego 2019 r. Dz.U. 2019 poz. 730 o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z późn. zm., dalej: RODO., **HES Gdynia Bulk Terminal Spółka z o.o.** z siedzibą w Gdyni przy ul. Węglowej 4, działająca jako administrator danych osobowych informuje, jak niżej:

1. W sprawach dotyczących ochrony danych osobowych może Pan/Pani skontaktować się z pracownikiem komórki Rozwój Kompetencji i Organizacji.
2. W przypadku zapytania w zakresie przetwarzania danych osobowych w postaci wizerunku w związku z monitoringiem znajdującym się na terenie obiektu portowego HES Gdynia, prosimy o kontakt pod adresem: cctvgdynia@hesinternational.eu.
3. Dane osobowe w postaci wizerunku przetwarzane są w celu zapewnienia bezpieczeństwa osób, mienia oraz usługi kluczowej na terenie HES Gdynia Bulk Terminal Sp. z o. o.
4. Zapisy z monitoringu są przechowywane do 90 dni, a następnie nadpisywane przez nagrania z kolejnych dni.
5. Dane osobowe będą przetwarzane na podstawie Pana/Pani zgody (Art. 6, ust. 1, lit. a RODO) w celu realizacji zadań wynikających z procesu rekrutacji.
6. Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych w procesie rekrutacji jest niezbędne do jej przeprowadzenia (zgoda nr 1).
7. Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych w przyszłych rekrutacjach (zgoda nr 2) nie jest obowiązkowe, jeżeli jej Pan/Pani nie wyrazi, nie będziemy przetwarzać danych w przyszłych procesach rekrutacyjnych.
8. Dane osobowe w procesie rekrutacji będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany oraz tradycyjny.
9. Odbiorcą Pana/Pani danych osobowych, w przypadku pomyślnie zakończonej rekrutacji, będą wyłącznie podmioty i instytucje uprawnione do ich otrzymania na mocy przepisów prawa w zakresie niezbędnym do realizacji spraw związanych z procesem zatrudnienia.
10. Posiada Pan/Pani prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu oraz prawo do cofnięcia w dowolnym momencie zgody na przetwarzanie danych osobowych w przypadku, gdy:
 - a) dane nie są już niezbędne do realizacji celu, w jakim je zebrano,
 - b) nie istnieją inne podstawy prawne do kontynuowania przetwarzania danych,
 - c) nie występują nadrzędne prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania.
11. W przypadku uznania, iż przetwarzanie Pana/Pani danych narusza przepisy RODO, przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY RODO ORAZ KLAUZULA ZGODY DLA OSOBY ZATRUDNIONEJ

Zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 21 lutego 2019 r. Dz.U. 2019 poz. 730 o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z późn. zm., dalej: RODO., **HES Gdynia Bulk Terminal Spółka z o.o.** z siedzibą w Gdyni przy ul. Węglowej 4, działająca jako administrator danych osobowych informuje, jak niżej:

1. W sprawach dotyczących ochrony danych osobowych może Pan/Pani skontaktować się z pracownikiem komórki Administracja Personelu.
2. W przypadku zapytania w zakresie przetwarzania danych osobowych w postaci wizerunku, w związku z monitoringiem znajdującym się na terenie obiektu portowego HES Gdynia, prosimy o kontakt pod adresem: cctvgdynia@hesinternational.eu.
3. Dane osobowe w postaci wizerunku przetwarzane są w celu zapewnienia bezpieczeństwa osób, mienia oraz usługi kluczowej na terenie HES Gdynia Bulk Terminal Sp. z o. o.
4. Zapisy z monitoringu są przechowywane do 90 dni, a następnie nadpisywane przez nagrania z kolejnych dni.
5. Dane osobowe będą przetwarzane na podstawie Pana/Pani zgody (Art. 6, ust. 1, lit. a RODO) w celu realizacji zadań związanych z zatrudnieniem w zakresie niezbędnym do:
 - a) administrowania systemami kadr i wynagrodzeń oraz wprowadzania ewentualnych zmian,
 - b) realizacji obowiązków wynikających z przepisów podatkowych oraz ubezpieczeń społecznych,
 - c) prowadzenia działalności socjalnej i szkoleniowej,
 - d) realizacji przepisów prawa pracy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - e) prawidłowej organizacji pracy i wszystkich spraw związanych z zatrudnieniem.
6. Obowiązek podania przez osobę zatrudnioną danych osobowych wynika z postanowień Art. 22¹ Kodeksu pracy oraz innych przepisów, m. in. dotyczących ubezpieczeń społecznych.
7. W przypadku zmiany danych osobowych należy niezwłocznie powiadomić o tym fakcie administratora.
8. Dane osobowe w procesie zatrudnienia będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany oraz tradycyjny.
9. Odbiorcą Pana/Pani danych osobowych będą wyłącznie podmioty i instytucje uprawnione do ich otrzymania na mocy przepisów prawa w zakresie niezbędnym do realizacji spraw związanych z zatrudnieniem, np. Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, placówka medyczna świadcząca usługi w zakresie badań profilaktycznych, partner programu ubezpieczenia grupowego, firmy świadczące usługi w zakresie szkoleń, placówka medyczna świadcząca usługi w ramach programu opieki medycznej, biuro przepustek, podmiot świadczący usługi ochrony osób i mienia, dostawcy systemów informatycznych i aplikacji oraz podmioty świadczące usługi obsługi prawnej, doradczej, konsultacyjnej, audytowej, podmioty organizujące eventy firmowe, podmioty które ubezpieczają lub likwidują szkody.
10. Posiada Pan/Pani prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu oraz prawo do cofnięcia w dowolnym momencie zgody na przetwarzanie danych osobowych w przypadku, gdy:
 - a) dane nie są już niezbędne do realizacji celu, w jakim je zebrano,
 - b) nie istnieją inne podstawy prawne do kontynuowania przetwarzania danych,
 - c) nie występują nadrzędne prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania.



HES Gdynia Bulk Terminal

11. W przypadku uznania, iż przetwarzanie Pana/Pani danych narusza przepisy RODO, przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
12. Dane osobowe będą przetwarzane podczas trwania zatrudnienia oraz w obowiązkowym okresie przechowywania akt osobowych i dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy ustalonym zgodnie z obowiązującymi w niniejszym zakresie przepisami.

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY RODO

ORAZ KLAUZULA ZGODY DLA KONTRAHENTA/PODWYKONAWCY/INNEJ OSOBY

Zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 21 lutego 2019 r. Dz.U. 2019 poz. 730 o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z późn. zm., dalej: RODO., **HES Gdynia Bulk Terminal Spółka z o.o.** z siedzibą w Gdyni przy ul. Węglowej 4, działająca jako administrator danych osobowych informuje, jak niżej:

1. W sprawach dotyczących ochrony danych osobowych może Pan/Pani skontaktować się z przedstawicielem właściwej komórki organizacyjnej w zakresie prowadzonych spraw z danego obszaru.
2. W przypadku zapytania w sprawie przetwarzania danych osobowych w postaci wizerunku, w związku z monitoringiem znajdującym się na terenie obiektu portowego HES Gdynia, prosimy o kontakt pod adresem: cctvgdynia@hesinternational.eu.
3. Dane osobowe w postaci wizerunku przetwarzane są w celu zapewnienia bezpieczeństwa osób, mienia oraz usługi kluczowej na terenie HES Gdynia Bulk Terminal Sp. z o. o.
4. Zapisy z monitoringu są przechowywane do 90 dni, a następnie nadpisywane przez nagrania z kolejnych dni.
5. Dane osobowe będą przetwarzane na podstawie Pana/Pani zgody (Art. 6, ust. 1, lit. a RODO).
6. W przypadku zmiany danych osobowych należy niezwłocznie powiadomić o tym fakcie administratora.
7. Dane osobowe będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany oraz tradycyjny.
8. Odbiorcą Pana/Pani danych osobowych będą wyłącznie podmioty i instytucje uprawnione do ich otrzymania na mocy przepisów prawa w zakresie wymaganym do realizacji niezbędnych spraw.
9. Posiada Pan/Pani prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu oraz prawo do cofnięcia w dowolnym momencie zgody na przetwarzanie danych osobowych
w przypadku, gdy:
 - a) dane nie są już niezbędne do realizacji celu, w jakim je zebrano,
 - b) nie istnieją inne podstawy prawne do kontynuowania przetwarzania danych,
 - c) nie występują nadrzędne prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania.
10. W przypadku uznania, iż przetwarzanie Pana/Pani danych narusza przepisy RODO, przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
11. Dane osobowe będą przetwarzane w obowiązkowym okresie ich przechowywania ustalonym zgodnie z obowiązującymi w niniejszym zakresie przepisami.